



REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 726 del **14 LUG. 2026**

Oggetto: Proroga del rapporto di lavoro del Dott. SIENI MICELI Francesco, Dirigente Medico di Ginecologia e Ostetricia, a temporanea copertura di un posto vacante.

Proposta n. 320 del 14/07/2026

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'Istruttore
Dott. Giuseppe Delfino

Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Aurelia Scibilia

Il Direttore Amministrativo
Dott. Carmelo F.A. Ferrara

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,
il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,
nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024
con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Antonella Cinardo**, ha adottato la seguente deliberazione

Il Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che con deliberazione n. 274 del 18/03/2026, questa Azienda ha indetto avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria valida per eventuali assunzioni a tempo determinato di Dirigente medico di Ginecologia e Ostetricia in sostituzione di titolare assente e/o a temporanea copertura di posto vacante, con previsione di graduatoria separata per gli specializzandi regolarmente iscritti al penultimo e ultimo anno del corso di specializzazione;

Che con deliberazione n. 555 del 03/06/2026, a seguito di espletamento della procedura di che trattasi, si è proceduto ad approvare gli atti e la relativa graduatoria di merito;

Che con nota acquisita al prot. n. 4429/RU del 04/06/2026, il Direttore del Dipartimento Materno Infantile, in vista della prolungata assenza di alcune unità di dirigenti medici di ginecologia e ostetricia, ivi meglio specificate, ha rappresentato la necessità di reclutare altrettante unità in sostituzione dei titolari assenti, mediante utilizzo della relativa graduatoria aziendale, in corso di validità;

Che la Direzione Amministrativa ha autorizzato il reclutamento richiesto come da documentazione conservata agli atti della procedura;

Che con deliberazione n.609/2026 è stato conferito incarico a tempo determinato, in sostituzione di titolare assente, al primo classificato nella graduatoria approvata con deliberazione n. 555 del 03/06/2026.

Richiamate:

- La deliberazione n.642/2026 con la quale questa Azienda ha preso atto della cessazione dal servizio del dipendente titolare sostituito dal primo classificato, Dott. Incognito.
- La deliberazione n. 669/2026 con la quale si è disposta la proroga su posto vacante del Dott. Incognito, a copertura del posto resosi vacante per effetto della cessazione dal servizio del titolare sostituito e la contestuale assunzione del Dott. Sieni Miceli, secondo classificato nella graduatoria approvata con deliberazione n. 555/2026, in sostituzione di titolare assente;

Vista la nota prot. gen. n.14660 del 13/07/2026, con la quale questa Azienda ha preso atto della cessazione del rapporto di lavoro del dipendente titolare sostituito dal dott. Sieni Miceli, al termine del periodo di aspettativa concesso con deliberazione n. 16 del 12/01/2026, con decorrenza dal 16/07/2026;

Vista la deliberazione n. 102 del 30/01/2026 avente ad oggetto: “Adozione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026 -2028”;

Accertato che, nella dotazione organica aziendale per effetto della sopracitata cessazione, a decorrere dal 16/07/2026, risulta vacante e disponibile, un posto di dirigente medico, disciplina di Ginecologia;

Ritenuto che, attesa la necessità di garantire la continuità assistenziale nonché garantire la funzionalità della U.O. interessata, si rende necessario procedere alla proroga del contratto di lavoro del dott. Sieni Miceli Francesco mediante rideterminazione dell’incarico originariamente conferito in

sostituzione di titolare assente in incarico a temporanea copertura del posto resosi vacante di Dirigente Medico di Ginecologia, fino al 31/12/2026, eventualmente prorogabile, entro il limite massimo previsto dalla normativa vigente in materia, fermo restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso – del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito dell'immissione in servizio dei vincitori dell'eventuale concorso pubblico e/o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero della variazione di esigenze organizzative e fatto comunque salvo in ogni caso il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola;

Visto il CCNL per l'Area Sanità attualmente in vigore;

Dato atto che gli oneri conseguenti alla proroga del rapporto di lavoro del dott. Sieni Miceli risultano integralmente coperti dall'impegno assunto con deliberazione n. 669/2026;

Vista la deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato al Direttore Amministrativo l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del "Settore Gestione Risorse Umane";

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte di:

- **Disporre** la proroga del rapporto di lavoro del Dott. Sieni Miceli, mediante rideterminazione dell'incarico originariamente conferito in sostituzione di titolare assente in incarico a temporanea copertura del posto resosi vacante e disponibile, fino al 31/12/2026, eventualmente prorogabile, entro il limite massimo previsto dalla normativa vigente in materia, fermo restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso – del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito dell'immissione in servizio dei vincitori dell'eventuale concorso pubblico e/o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero della variazione di esigenze organizzative e fatto comunque salvo in ogni caso il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola;
- **Dare atto** che gli oneri conseguenti alla proroga del rapporto di lavoro del dott. Sieni Miceli risultano integralmente coperti dall'impegno assunto con deliberazione n. 669/2026;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione al fine di garantire la funzionalità della U.O. interessata.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Carmelo F. A. Ferrara)



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Direttore Amministrativo che propone la presente deliberazione, giusta deliberazione n. 1196 del 25/11/2025 con la quale viene assegnato allo stesso l'incarico temporaneo di coordinamento e supervisione di tutte le attività e risorse di pertinenza del "Settore Gestione Risorse Umane";

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario Aziendale

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore Amministrativo e, pertanto:

- **Disporre** la proroga del rapporto di lavoro del Dott. Sieni Miceli, mediante rideterminazione dell'incarico originariamente conferito in sostituzione di titolare assente in incarico a temporanea copertura del posto resosi vacante e disponibile, fino al 31/12/2026, eventualmente prorogabile, entro il limite massimo previsto dalla normativa vigente in materia, fermo restando la risoluzione automatica – previo rispetto dei termini di preavviso – del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi a seguito dell'immissione in servizio dei vincitori dell'eventuale concorso pubblico e/o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero della variazione di esigenze organizzative e fatto comunque salvo in ogni caso il diritto di questa Azienda di revocare in qualsiasi momento l'incarico in parola;
- **Dare atto** che gli oneri conseguenti alla proroga del rapporto di lavoro del dott. Sieni Miceli risultano integralmente coperti dall'impegno assunto con deliberazione n. 669/2026;
- **Munire** la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione al fine di garantire la funzionalità della U.O. interessata.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Carmelo Fabio Antonio FERRARA)

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Mauro SAPIENZA)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Giuseppe GIAMMANCO)

IL SEGRETARIO

Dott.ssa Antonella Cinardo

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____

al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
